



W I N G S P A N

ประกาศบริษัท วิงสแปน เซอร์วิสেস จำกัด ที่ 02/2566

เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับโครงสร้างค่าตอบแทน

(พิจารณารายละเอียดเพิ่มเติมค่าประสบการณ์)

อ้างถึง ประกาศบริษัท วิงสแปน เซอร์วิสেস จำกัด ที่ 01/2566 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 ตามประกาศ ข้อ 2. ปรับค่าประสบการณ์ ให้กับพนักงานที่มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป โดยนับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2564 ตามวันที่บริษัทการบินไทยฯ ปรับโครงสร้างองค์กรใหม่

หลักเกณฑ์การปรับโครงสร้างค่าตอบแทน พิจารณารายละเอียดเพิ่มเติมค่าประสบการณ์ ดังนี้

1. พนักงานต้องปฏิบัติงานกับหน่วยงานและตำแหน่งงานเดิมจนถึงปัจจุบัน นับตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติงานวันแรกจนถึงปัจจุบันโดยมีอายุงานตั้งแต่ 1 ปี ถึง 3 ปี (บริษัทฯ พิจารณาตามจำนวนที่ครบปีทำงานสูงสุดไม่เกิน 3 ปี)
2. บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ ไม่สะสมอายุงานต่อเนื่อง สำหรับพนักงานที่มีการโอนย้ายจากหน่วยงานอื่นและตำแหน่งงานอื่น (เพิงโอนย้ายมา ไม่นับรวมอายุงานจากของเดิมที่สะสมมา)
3. บริษัทฯ อยู่ระหว่างการพิจารณาตรวจสอบรายละเอียดประสบการณ์ของพนักงานรายบุคคล หากบริษัทฯ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จะเร่งดำเนินการปรับเพิ่มค่าประสบการณ์ให้กับพนักงานตามโครงสร้างค่าตอบแทนใหม่ โดยการโอนผ่านเข้าบัญชีเงินเดือนของพนักงานรายบุคคล

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2566 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566

(นายทนงชาย เจษฎารักษ์)

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท วิงสแปน เซอร์วิสেস จำกัด

