



ประกาศบริษัท วิงสแปน เซอร์วิสেস จำกัด ที่ 01/2566

เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับโครงสร้างค่าตอบแทน

เนื่องด้วยบริษัทฯ ได้เห็นถึงความสำคัญ ในความตั้งใจ วิริยะ อุตสาหะของพนักงาน ที่ทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ โดยเฉพาะในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ที่ผ่านมามีพนักงานได้ร่วมฝ่าฟัน อุปสรรค ทำให้บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ประสบความสำเร็จ มีผู้โดยสารเข้ามาใช้บริการเป็นจำนวนมาก และบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งมีฐานะเป็นเจ้าของบริษัท วิงสแปน เซอร์วิสেস จำกัด พร้อมสนับสนุนในทุกกิจกรรมของบริษัทฯ

เพื่อเป็นการขอบคุณและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน บริษัทฯ จึงได้ปรับโครงสร้างค่าตอบแทน ค่าประสบการณ์ ค่าวุฒิการศึกษา/สาขาที่จบ ค่าสถานที่ปฏิบัติงาน และค่าใบอนุญาต (License) ให้กับพนักงาน โดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1. ปรับค่าตอบแทน ให้กับพนักงาน ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2566 เป็นต้นไป
- ข้อ 2. ปรับค่าประสบการณ์ ให้กับพนักงานที่มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป โดยนับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2564 ตามวันที่บริษัทการบินไทยฯ ปรับโครงสร้างองค์กรใหม่
- ข้อ 3. ปรับค่าวุฒิการศึกษา/สาขาที่จบ ให้ตรงตามข้อกำหนดการว่าจ้างของบริษัทการบินไทยฯ
- ข้อ 4. ปรับเพิ่มค่าสถานที่ปฏิบัติงาน ได้แก่ สุวรรณภูมิ และดอนเมือง
- ข้อ 5. ปรับค่าใบอนุญาต (License) ให้ตรงตามข้อกำหนดการว่าจ้างของบริษัทการบินไทยฯ

ทั้งนี้ เรื่องค่าจ้างเป็นความลับเฉพาะตัวพนักงานแต่ละคน ตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ หมวดที่ 13 ข้อ 13.2.3 ห้ามเปิดเผยหรือบอกกล่าวต่อผู้อื่น ให้พนักงานปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ในโอกาสนี้ ขอความร่วมมือพนักงานทุกท่านช่วยประชาสัมพันธ์เชิญชวน พี่น้อง ญาติ เพื่อน และบุคคลใกล้ชิด ให้เข้าร่วมงานกับบริษัท วิงสแปน เซอร์วิสেস จำกัด เพื่อทำงานให้บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2566 เป็นต้นไป



ประกาศ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566

(นายทนงชาย เจษฎารักษ์)

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท วิงสแปน เซอร์วิสেস จำกัด

หมายเหตุ : พนักงานสามารถแจ้งกลับ Email ของพนักงานที่งานทรัพยากรบุคคลเพื่อบริษัทฯ

ได้แจ้งอัตราค่าตอบแทนใหม่ที่ได้รับทาง

Email: supranee.l.wingspan@thaiairways.com , wingspanservices.2554@gmail.com