



สารน่ารู้เกี่ยวกับแรงงาน

ฉบับที่ 1 ประจำเดือน มกราคม 2566

ประเภทการลา

ตาม พรบ.คุ้มครองแรงงานฯ



ลาป่วย

ตามมาตรา 32 ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง การลาป่วยตั้งแต่ 3 วันทำงานขึ้นไป นายจ้างอาจให้ลูกจ้างแสดงใบรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง หรือของสถานพยาบาลของทางราชการ ในกรณีที่ลูกจ้างไม่อาจแสดงใบรับรองของ แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งหรือของสถานพยาบาลของทางราชการได้ให้ลูกจ้างชี้แจง ให้นายจ้างทราบ

ตามมาตรา 33

ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อทำหมันได้และมีสิทธิลาเนื่องจากการ ทำหมันตามระยะเวลาที่แพทย์ปัจจุบันชั้นหนึ่งกำหนดและออกใบรับรอง



ลา
ทำหมัน



ลากิจ

ตามมาตรา 34

ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น ได้ปีละไม่น้อยกว่า 3 วันทำงาน

ตามมาตรา 35

ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร หรือเพื่อทดลองความพร้อมตามกฎหมายว่าด้วย การรับราชการทหาร



ลาเพื่อ
รับราชการ
ทหาร



ลาเพื่อ
ไปพัฒนา
ความรู้

ตามมาตรา 36

ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อการฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

ตามมาตรา 41

ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครรภ์หนึ่งไม่เกิน 98 วัน วันลาเพื่อคลอดบุตรตามมาตรานี้ให้หมายความรวมถึงวันลาเพื่อตรวจครรภ์ก่อน คลอดบุตรด้วย วันลาตามวรรคหนึ่ง ให้นำรวมวันหยุดที่มีในระหว่างวันลาด้วย



ลาคลอด



อ้างอิง : พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 (และแก้ไขเพิ่มเติม)

จัดทำโดย แผนกกฎหมายและบริหารสัญญา โทร 02-545-1154

