



WINGSPAN

MD's Talk

ข่าวสารถึง
เพื่อน
พนักงาน

ฉบับที่ 8 : 05 ต.ค. 59

MD's Talk ฉบับที่ 8

ขอแนะนำเรื่องแรก การทำอุบัติเหตุฉุกเฉินให้กับพนักงาน ปัจจุบันบริษัทฯทำประกันสังคมและกองทุนทดแทนให้พนักงานได้รับประโยชน์ทดแทน เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยทุพพลภาพ จากการทำงานและไม่ได้จากการทำงาน รวมทั้ง กรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน (WWW.SSO.GO.TH) และเพื่อเป็นทางเลือกให้ความสะดวกให้เหมาะสมตามสถานการณ์ บริษัทฯขอเสนอประกันอุบัติเหตุจากบริษัทเอกชนประกันภัย จำกัด(มหาชน) เป็นสวัสดิการในการชำระเบี้ยประกัน จากเงินเดือนระยะยาวสามารถใช้บริการ รพ.ในพื้นที่เช่น รพ.สมิติเวชศรีนครินทร์ ภิหาราม..... เป็นต้น

เรื่องที่สอง ในเดือนกันยายนที่ผ่านมา เราได้บรรจุพนักงาน CSA ที่สนามบินสุวรรณภูมิ ภูเก็ตและกระบี่เพิ่มอีก 119คนปัจจุบันมีพนักงาน CSA 3 พื้นที่นี้ 603 คน และเดือนตุลาคมนี้ มีพนักงานเข้ารับการสัมภาษณ์อีก 120 คน ก็จะได้จำนวนเต็มตามจำนวนที่ USER ต้องการ และต้องขอขอบคุณ KH คุณอรรถสิทธิ์ ที่ได้จัดตารางทำงานของน้องวิงฯไม่เกิน 40ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และการทำงานล่วงเวลาไม่เกิน 36ชั่วโมงต่อสัปดาห์และหมุนเวียนการทำงาน Counter 7,8,9 หลุมอุกบาตทำให้คุณภาพชีวิตการทำงานของน้องวิงฯดีขึ้น



เรื่องที่สาม โครงการจ้างเหมาแรงงานบรรจุอาหารร้อน (CO-H) มีพนักงานรายวันระดับ LEADER ผ่านการทดลองงาน 119 วันบรรจุเป็นพนักงานรายเดือน 35 คนพนักงานจะได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตามระเบียบบริษัทฯ และ คัดเลือกเป็น SUPERVISOR ต่อไปสำหรับพนักงานระดับ SUPPORTER อยู่ระหว่างการประเมินเพื่อบรรจุแต่งตั้ง

เรื่องที่สี่ เรื่องการลาไม่แจ้ง ตามระเบียบบริษัทพนักงานจะได้สิทธิการลาป่วย 30 วันต่อปี ลาพักร้อน 6 วันต่อปีลากิจ 5 วันต่อปี(พนักงานต้องทำงานครบปี) หากพนักงานขาดงานจากตารางการทำงาน (SCHEDULE) และ บริษัทฯจัดหาแรงงานมาทดแทนไม่ทันจะถูก USER ปรับเกิดความเสียหาย ตามกฎหมายแรงงานและประกาศที่บริษัท 42/2559 พนักงานต้องจ่ายค่าชดเชยความเสียหายและบริษัทสงวนสิทธิ์พิจารณา สิทธิประโยชน์ทุกกรณี เช่นปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี เบี้ยขยัน เลื่อนตำแหน่งงาน ฯลฯ

ขอขอบคุณและสวัสดิ์



ดร.น้ำเพชร อยู่สกุล
กรรมการผู้จัดการ