



ประกาศบริษัท วิงสแปน เซอร์วิส จำกัด ที่ 2/2559

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เบี่ยชยัน (Incentive) ประจำเดือน กุมภาพันธ์ – เมษายน 2559

เนื่องด้วยบริษัทฯ เห็นความสำคัญ ในความตั้งใจวิริยะ อุตสาหะของพนักงานทุกคน ทุกพื้นที่ ที่ทำงาน ด้วยความทุ่มเท เสียสละ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานทุกท่านอย่างยั่งยืน มั่นคง รวมถึงเพื่อเป็นการ เสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน จึงมีนโยบายจ่ายเบี่ยชยันให้กับพนักงานตั้งแต่เดือนเมษายน 2558 มาโดย ตลอด สำหรับการจ่ายเบี่ยชยันในเดือน กุมภาพันธ์ – เมษายน 2559 โดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. (เดือนกุมภาพันธ์) พนักงานต้อง ไม่มีประวัติ การลาทุกประเภท การขาดงาน การมาทำงานสาย การ ขอลงเวลาทำงาน ออกก่อนเวลาทำงาน ไม่ถูกตักเตือน และไม่ถูกลงโทษ จะได้รับเบี่ยชยัน 1,000 บาท ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา

ข้อ 2. (เดือนมีนาคม) พนักงานต้อง ไม่มีประวัติ การลาทุกประเภท การขาดงาน การมาทำงานสาย การ ขอลงเวลาทำงาน ออกก่อนเวลาทำงาน ไม่ถูกตักเตือน และไม่ถูกลงโทษ จะได้รับเบี่ยชยัน 1,500 บาท ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา

ข้อ 3. (เดือนเมษายน) พนักงานต้อง ไม่มีประวัติ การลาทุกประเภท การขาดงาน การมาทำงานสาย การ ขอลงเวลาทำงาน ออกก่อนเวลาทำงาน ไม่ถูกตักเตือน และไม่ถูกลงโทษ จะได้รับเบี่ยชยัน 2,000 บาท ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา

ข้อ 4. การจ่ายเบี่ยชยัน (Incentive) มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 ถึง วันที่ 30 เมษายน 2559

ข้อ 5. หากพนักงานมีประวัติการ การลาทุกประเภท การขาดงาน การมาทำงานสาย การขอลงเวลา ทำงาน ออกก่อนเวลาทำงาน ถูกตักเตือน และถูกลงโทษทางวินัย ระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 ถึง วันที่ 30 เมษายน 2559 จะต้องไปเริ่มต้นตามหลักเกณฑ์ข้อ 1

ข้อ 6. การจ่ายเบี่ยชยัน จะจ่ายให้ทุกสิ้นเดือนถัดไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม 2559

(ดร. น้ำเพชร อยู่สกุล)

กรรมการผู้จัดการ

