



## MD's Talk

# ข่าวสารถึง เพื่อน พนักงาน

ฉบับที่ 5/2558 : วันที่ 25 สิงหาคม 2558

สวัสดีครับเพื่อนพนักงานวิงสเปนฯ ที่รักทุกท่าน

**MD's TALK ฉบับนี้มีเรื่องแจ้งให้ทราบดังนี้**

1.) จำนวนพนักงานบริษัทวิงสเปน เซอร์วิสเชส จำกัด ณ วันที่ 20 สิงหาคม 2558 เรามีเพื่อนพนักงาน 4,285 คน โดยเฉพาะได้พนักงาน Customer Service Agent ของหน่วยงาน DK เราส่งเข้าอบรมเพิ่มอีก 41 ท่าน หมายความว่าในฤดู High Season ที่จะถึงนี้บริษัทการบินไทยจะมีพนักงานบริการภาคพื้นเต็มรูปแบบ เพราะน้องวิงของเราจะมีประสบการณ์มากขึ้นสู่มืออาชีพ สามารถแข่งขันกับสายการบินอื่นได้ พนักงานที่มีคะแนนผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจะถูกเสนอให้บริษัทการบินไทยพิจารณาเป็น Contract Staff ต่อไป ส่วนเรื่องที่ยอดรถของน้อง CSA บริษัทได้หารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดที่จอดรถไว้ในพื้นที่ของพนักงาน บริษัทวิงสเปน เซอร์วิสเชส จำกัด

2.) เรื่องอุปกรณ์การทำงานชุดเครื่องแบบ Uniform รองเท้า Safety shoes ทางบริษัทเห็นความสำคัญในเรื่องนี้ให้แผนกสรรหาบันทึกในประวัติ (Profile) ขนาดเสื้อ กางเกง รองเท้าพนักงาน เพิ่มพนักงานเข้าใหม่และสำรวจข้อมูลพนักงานปัจจุบัน เพื่อจัดหาให้ถูกต้องให้พนักงานเกิดความสะอาดสบาย สง่างาม ที่สำคัญเรื่อง Safety shoes ให้มีคุณภาพเช่นเดียวกับรองเท้า Safety shoes ฝ่ายช่างของบริษัทการบินไทย

3.) เรื่อง Rally หาทุนสนับสนุนเยียวาพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการทำงานช่วยอุดหนุนด้วยนะครับถูกมาก 3,500 บาท ต่อ 2 คน อาหาร Dinner Seafood อาหารเช้า โรงแรมชั้นนำ GRAND HUAHIN วันเสาร์ที่ 17-18 ตุลาคม 2558 ชมการประกวด “Miss Wing”

4.) เรื่องตรวจสุขภาพพนักงาน “สุขภาพดีหาซื้อไม่ได้” บริษัทได้อำนวยความสะดวกให้พนักงานได้รับการตรวจสุขภาพที่ดีบริษัทฯ ได้คัดเลือกโรงพยาบาลที่ให้ประโยชน์มีอุปกรณ์ครบ ทันสมัย และการทำรายงานที่แม่นยำเที่ยงตรง สำหรับปีนี้โรงพยาบาลบางปะกอก 9 ผ่านกระบวนการคัดเลือกตรวจสุขภาพให้พนักงานเชิงป้องกัน (Prevention) และให้จัดฉีดวัคซีนเชิงป้องกันไขหวัดใหญ่ทุกพื้นที่เช่นกัน ขอให้พนักงานทุกท่านเข้ารับการตรวจทุกท่านนะครับ

5.) โครงการ KYT ของหน่วยงาน D2 เป็นที่ยอมรับกันของหน่วยธุรกิจการบินมืออาชีพ ต้องไม่มีอุบัติเหตุหรืออุบัติเหตุเป็นศูนย์ โครงการ KYT ของหน่วยงาน D2 เป็นโครงการที่ทุกคนต้องให้ความสำคัญ และให้การสนับสนุนเป็นอย่างยิ่ง บริษัททวิสแปน เซอร์วิสเซส จำกัด ขอชื่นชมและให้การสนับสนุนปัจจัยและอุปกรณ์อื่นๆ เพื่อให้โครงการได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

6.) โครงการจ่ายเบี้ยขยัน ครบเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่พนักงานเป็นที่น่ายินดีครับมีเพื่อนพนักงานมีความอดุสาหะ ขยันไม่ขาด ลา มาสายเลย เดือนกรกฎาคมถึง 691 ท่านได้รับเบี้ยขยันไปตามระเบียบมาจากทุกหน่วยงานครับ CSA/DK สุวรรณภูมิ ภูเก็ต กระบี่ อุตะเถา พนักงาน DC ทุกหน่วยงาน CO-H,CO-T,CN,CP หน่วยงาน D2 ,2TP,2P,2B นำชื่นใจครับ โดยจะได้รับเบี้ยขยัน ตามลำดับ เพื่อเป็นไปตามทฤษฎี X ของ Herzberg ดังนั้น MD จัดเต็มครับ ปรับเพิ่มอัตราเบี้ยขยันเป็นเดือนตุลาคม 800 บาท พฤศจิกายน 1,000 บาท ธันวาคม 1,500 บาท ขอให้ทุกท่านโชคดีไม่ขาด ลา มาสายและได้รับเบี้ยขยันไปฉลองปีใหม่อีกกันถ้วนหน้า

7.) เรื่องกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัททวิสแปน เซอร์วิสเซส จำกัดแจ้งให้ทราบว่าได้จัดทำแผน Road Show ให้ความรู้เรื่องกองทุนแก่พนักงานแล้ว จะเริ่มดำเนินการเร็วนี้ครับ โปรดติดตาม

ขอขอบคุณและสวัสดิ์ดี

ดร.น้ำเพชร อยู่สกุล / MD

