



ฉบับที่ 3/2558 : วันที่ 25 มิถุนายน 2558

สวัสดีครับเพื่อนพนักงานวิงสแปนฯ ที่รักทุกท่าน

เรื่องที่หนึ่ง MD TALK ฉบับนี้ขอแจ้งความคืบหน้าเรื่องโครงสร้างเงินเดือนของพนักงานวิงสแปนฯ ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามกรอบของผลการศึกษาของ HAY และแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน อยู่ระหว่างการพิจารณาของ DB หากเห็นชอบก็จะทำการ Road Show ให้พนักงานทุกพื้นที่รับทราบ

เรื่องที่สอง MD ได้ออกแบบสอบถามคุณภาพชีวิต ในการทำงานของเพื่อนพนักงานว่า เราได้รับความร่วมมือจากผู้ให้บริการ (USER) และผู้ประสานงานมากน้อยเพียงใด เพื่อเป็นการสำรวจระดับคุณภาพชีวิตของเพื่อนพนักงานว่าอยู่ในระดับใด จะได้นำไปปรับเปลี่ยนแก้ไขการบริหาร เพื่อปรับปรุงให้เพื่อนพนักงานมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีขึ้นต่อไป

เรื่องที่สาม เนื่องจากขณะนี้เริ่มเข้าสู่ฤดูฝน เพื่อนพนักงานได้รับผลกระทบ และความเดือดร้อนทางด้านการคมนาคม ในการเดินทางเพื่อมาปฏิบัติงาน โดยเฉพาะพนักงานที่ปฏิบัติงานช่วงเวลากลางคืน ซึ่งต้องเตรียมตัวก่อนเข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ตีสาม เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการบริการผู้โดยสาร บริษัทวิงสแปนฯ เห็นใจเพื่อนพนักงานทุกคน ที่มีความตั้งใจ วิริยะ อุตสาหะ ในการปฏิบัติงานและเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับเพื่อนพนักงาน ภายใต้ภาวะเศรษฐกิจถดถอย จึงเห็นสมควรให้จ่ายเบี้ยขยัน (Incentive) โดยกำหนดหลักเกณฑ์ ตามประกาศ บ.วิงสแปนฯ ที่ 8/2558 ดังนี้

เดือนแรก พนักงานต้องไม่มีประวัติ การลาทุกประเภท การขาดงาน การมาทำงานสาย การขอลงเวลาทำงาน ออกก่อนเวลาทำงาน ไม่ถูกตักเตือน และไม่ถูกลงโทษ จะได้รับเบี้ยขยัน 500 บาท

เดือนที่ 2 พนักงานต้องไม่มีประวัติ การลาทุกประเภท การขาดงาน การมาทำงานสาย การขอลงเวลาทำงาน ออกก่อนเวลาทำงาน ไม่ถูกตักเตือน และไม่ถูกลงโทษ **จะได้รับเบี้ยขยัน 800 บาท**

เดือนที่ 3 พนักงานต้องไม่มีประวัติ การลาทุกประเภท การขาดงาน การมาทำงานสาย การขอลงเวลาทำงาน ออกก่อนเวลาทำงาน ไม่ถูกตักเตือน และไม่ถูกลงโทษ **จะได้รับเบี้ยขยัน 1,000 บาท**

การจ่ายเบี้ยขยันดังกล่าวมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2558 – 30 กันยายน 2558 หากพนักงานมีประวัติการลาทุกประเภท การขาดงาน การมาทำงานสาย การขอลงเวลาทำงาน ออกก่อนเวลาทำงาน ถูกตักเตือน และถูกลงโทษ ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2558 – 30 กันยายน 2558 จะต้องไปเริ่มต้นตามหลักเกณฑ์เดือนแรก การจ่ายเบี้ยขยันจะจ่ายให้ทุกสิ้นเดือนถัดไป

เรื่องที่สี่ เพื่อเป็นการหาเงินทุนสวัสดิการให้แก่เพื่อนพนักงานวิงสแปนฯ ที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงาน เช่น ได้รับอุบัติเหตุขณะปฏิบัติงาน และทำให้อุปกรณ์การทำงานเกิดความเสียหาย บริษัทได้ศึกษาการประกันกับบริษัทประกันฯ แนวทางการแก้ไขปัญหาระยะสั้นสำหรับชดเชยและเยียวยาความเสียหายที่เกิดขึ้น จึงได้จัดการแข่งขัน Rally เพื่อหาทุนดังกล่าว ในระหว่างวันที่ 17-18 ตุลาคม 2558 ณ โรงแรม Hua Hin Grand Hotel & Plaza จุดประสงค์เพื่อให้ผู้มีอุปการะคุณ (Sponsor) ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมครั้งนี้ ซึ่งคาดหวังว่าจะสามารถ บรรเทาเยียวยา ความเสียหายที่เกิดขึ้น ให้แก่เพื่อนพนักงานได้ในระดับหนึ่ง

สุดท้ายขอให้เพื่อนพนักงานตั้งใจทำงาน ด้วยความขยันหมั่นเพียร คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหาร จะติดตามแก้ไขปัญหาเพื่อให้เพื่อนพนักงานวิงสแปนฯ ทำงานอย่างมีความสุขต่อไป

ขอขอบคุณและสวัสดิ์

ดร.น้ำเพชร อยู่สกุล / MD