



## ข่าวสารถึง เพื่อน พนักงาน

ฉบับที่ 9/2558 : วันที่ 23 พฤศจิกายน 2558

สวัสดีครับเพื่อนพนักงานวิงสเปนาฯ ที่รักทุกท่าน

MD's Talk ฉบับนี้ขอแจ้งให้ทราบว่า ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2558 เรามีพนักงาน 4,422 คน ในเดือนนี้เราได้น้อง Wing CSA ใหม่ เข้ารับการอบรมเพิ่มอีก 32 คน ปฏิบัติงาน สนามบินสุวรรณภูมิ และสนามบินภูเก็ต 6 คน เพื่อเตรียมความพร้อมการให้บริการช่วง Hi-Season นี้

เรื่องที่สอง ในหน่วยงานครัวร้อน CP-K พนักงานที่ต้องอยู่หน้าเตาไฟ อากาศร้อนตลอดทั้งวัน และต้องยกอุปกรณ์ที่ปรุงแดง เป็นหน่วยงานขาดแคลนพนักงานมากที่สุด ขณะนี้อยู่ระหว่างการเร่งหาพนักงานทดแทน เมื่อได้ครบจำนวนแล้วบริษัทฯจะต้องจัดค่าตอบแทนให้เท่าเทียมกัน เพื่อให้เพื่อนพนักงานที่ต้องทนทำงานในสภาพแวดล้อมนี้อย่างมีความสุข

สำหรับช่วงเทศกาลลอยกระทง 25 พฤศจิกายน 2558 ปีนี้ เราคงภาวนาลอยความทุกข์ ความยากจนให้ลอยออกไป และขอให้รวยได้ และความสุขลอยเข้ามาในชีวิตพวกเรา จึงขอความร่วมมือเพื่อนพนักงานขออย่าให้ขาดงาน นอกจากเราจะเสียประโยชน์เรื่องเบี้ยขยันแล้ว จะมีผลกระทบต่อนายจ้างการบินไทยเราซึ่ง สถานการณ์ปัจจุบันนี้ด้านการส่งแรงงานของบริษัท วิงสเปนาฯ เราดีขึ้นมากเป็นลำดับ

เรื่องที่สาม บริษัทฯเห็นความสำคัญเรื่องอุปกรณ์ด้านความปลอดภัยได้แก่ รองเท้า Safety Shoes ได้เปลี่ยนผู้ผลิตตามมาตรฐานเดียวกับรองเท้าของพนักงานฝ่ายช่างบริษัทการบินไทย และได้ทยอยจัดส่งตามหน่วยงานต่าง ๆ Ear Plug ก็เช่นกันได้ให้ผู้ประสานงานแต่ละพื้นที่สำรวจ และดำเนินการจัดทำให้ครบและครอบคลุมทุกพื้นที่

**เรื่องที่สี่** เรื่องระเบียบการแต่งกายโดยเฉพาะพนักงานที่ต้องให้บริการผู้โดยสาร ขอให้  
น้องพนักงานให้ความสำคัญและดำเนินตามระเบียบอย่างเคร่งครัด หากเราพลาดพลั้งด้วย  
ความไม่ตั้งใจใด ๆ ก็ตามนอกจากเราจะเสียคะแนนประเมินแล้ว มีผลต่อภาพลักษณ์ของบริษัท  
การบินไทยผู้เป็นนายจ้างของเราอย่างมาก โดยเฉพาะพนักงานคนที่อยู่ทำงานในพื้นที่ประจำ  
สำนักงานใหญ่บริษัทการบินไทย ขอให้แต่งกายสุภาพตามระเบียบบริษัท ของตกรนุ่งกระโปรง  
สั้นสำหรับสุภาพสตรี ไม่พูดคุยขณะใช้ลิฟต์ เป็นต้น

**เรื่องที่ห้า** เป็นเรื่องสวัสดิการพนักงาน ตามที่บริษัทได้จัดการแข่งขัน Rally เมื่อวันที่ 17  
ตุลาคม 2558 นอกจากเป็นการพบปะสังสรรค์ระหว่างพนักงาน และคู่ค้าของบริษัทฯพนักงาน  
และสมาชิกได้รับความสุขแล้ว เราได้ Miss Wingspan ที่มีบุคลิกพร้อมเป็นพนักงานของเราใน  
อนาคต ผลพลอยได้จากการแข่งขันยังได้ทุนโดยไม่ต้องใช้เงินของบริษัทเลย เพื่อช่วยเหลือ  
เยียวยาพนักงานบริษัท วิงสแปน เซอร์วิสเซส จำกัด ในครั้งนี้เราได้ช่วยเหลือพนักงาน  
3 ราย พิจารณาโดยการพิจารณาของคณะกรรมการ มีหลักเกณฑ์คือต้องเป็นผู้มีประวัติการ  
ทำงานดี โดยเฉพาะการขาด-ลา-มา-สายหน่วยงาน CP-K จำนวนเงิน 24,255 บาท  
หน่วยงาน CL-D จำนวนเงิน 25,190.87 บาท และหน่วยงาน LT-F จำนวนเงิน 37,450  
บาท ตามลำดับ จะเห็นว่าสวัสดิการพนักงานจะต้องจัดให้ได้อย่างเสมอภาคเท่าเทียม แต่การ  
เยียวยาช่วยเหลือจะมีหลักเกณฑ์และเห็นชอบโดยคณะกรรมการ ดังนั้นขอให้กำลังใจเพื่อน  
พนักงานทุกท่านที่ทำงานด้วยความขยัน อุตสาหะ เพื่อเลี้ยงครอบครัวและคุณภาพชีวิตที่ดี

ขอขอบคุณและสวัสดิ์ดี

ดร.น้ำเพชร อยู่สกุล / MD

