



ฉบับที่ 4/2558 : วันที่ 21 กรกฎาคม 2558

สวัสดีครับเพื่อนพนักงานวิงสเปนฯ ที่รักทุกท่าน

MD' s talk ฉบับนี้ผมอยากขอแจ้งให้ทราบว่า ณ วันที่ 3 กรกฎาคม 2558 เรามีเพื่อนพนักงาน 4,189 คนแล้ว ในเดือนพฤษภาคม สมัครเข้ามาใหม่ 431 คน และเดือนมิถุนายน 253 คน ตามลำดับ เป็นเรื่องที่ยินดีมาก ที่เราจะได้เพื่อนพนักงานปฏิบัติงานให้กับบริษัท การบินไทยฯ เพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตามเราต้องประชาสัมพันธ์ ชักชวนให้สมัครงานกับเราเพิ่มมากขึ้นอีก ภารกิจหลักสำคัญของ บ.วิงสเปนฯ จะต้องสรรหาพนักงานที่มีคุณภาพให้แก่ บ.การบินไทยฯ ตลอดเวลา โดยพนักงานจะต้องได้รับค่าตอบแทนตามสัญญาจ้างทุกประการ

เรื่องแรก โครงสร้างเงินเดือนพนักงาน บริษัทได้ดำเนินการเรื่องอัตราเงินเดือน โดยใช้แบบฟอร์มประเมินตรงตามลักษณะงาน เช่นพนักงานส่วนหน้า (Front Line) เช่น CSA เจ้าหน้าที่การประเมินจะเป็นเรื่อง Grooming เสื้อผ้า หน้า ผม พนักงานฝ่าย D2,DT เจ้าหน้าที่การประเมินเน้นด้านความปลอดภัย Safety พนักงานด้าน Back Office เจ้าหน้าที่การประเมินเน้นเรื่องการสื่อสาร พูดชัดถ้อยชัดคำ User Friendly

เรื่องที่สอง การให้เบี้ยขยัน ตามที่ได้ออกประกาศบริษัทฯ ที่ 6/2558 เรื่องหลักเกณฑ์การให้เงินรางวัล Incentive แก่พนักงาน ที่ไม่ขาด ลา มาสาย ไม่มีการลาทุกประเภท มีพนักงานได้รับเบี้ยขยันในเดือนแรก (ตามภาพ) บริษัทต้องขอขอบคุณพนักงานเหล่านี้ที่มีความขยัน ถึงแม้ว่าค่าเบี้ยขยันไม่มากแต่จะจัดให้ตลอดเวลา และจะพยายามเพิ่มค่าเบี้ยขยันให้มากขึ้นเรื่อยๆ ครับ

เรื่องที่สาม เรื่องบัตรผ่าน การทำอากาศยานฯ หรือ Access Card ขอย้ำเตือนห้ามใช้สลับกันเป็นอันขาด เนื่องจากบริษัท การทำอากาศยาน จำกัด (มหาชน) เข้มงวดมากเรื่องความปลอดภัย เพราะส่งผลกระทบต่อสถานภาพพนักงานได้ ขอให้มีความระมัดระวังเป็นพิเศษ รวมทั้งการ Post ข้อความลงใน

สื่อสังคมออนไลน์ Social Media ต่างๆ ทุกประเภทอาจเข้าข่ายการกระทำความผิดตาม คำสั่งบริษัท
ที่ 5/2558 เรื่อง การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.
2550

เรื่องที่สี่ ผมต้องขอขอบคุณหน่วยงาน LT ทั้งผู้บริหารและพนักงานการบินไทย ที่ดูแลเพื่อน
พนักงานวิงสแปนฯ เป็นอย่างดี นอกจากปรับรายได้จากรายวันเป็นรายเดือนแล้ว ยังอำนวยความสะดวก
ความเป็นอยู่ในทุกๆเรื่อง ทำให้คุณภาพชีวิตการทำงานของเพื่อนพนักงานวิงสแปนฯ เราดีขึ้นมาก ผม
ขอขอบคุณแทนพนักงาน มา ณ โอกาสนี้ อีกครั้งหนึ่ง และจะพยายามปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานของ
ท่านให้ดีที่สุด

เรื่องที่ห้า เรื่องสุดท้าย ผลการสำรวจคุณภาพชีวิต การทำงาน ตามที่บริษัทฯ ได้ส่งแบบสำรวจ
ไปแล้ว ได้รับการตอบรับให้ข้อมูลเป็นประโยชน์ จะนำมาปรับปรุงการบริหารจัดการในสิ่งที่ทำได้ เพื่อให้
พนักงานมีคุณภาพชีวิต โดยเฉพาะเรื่องความมั่นคงในสายงาน หรือเส้นทางเดินอาชีพ พนักงานที่ได้รับการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานดี คิดว่าจะได้รับข่าวดีเร็วนี้ครับ

ขอขอบคุณและสวัสดิ์

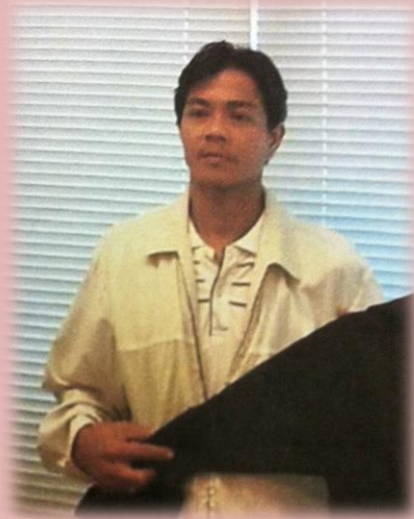
ดร.น้ำเพชร อยู่สกุล / MD



พนักงานได้รับเบี้ยขยัน



01010 นายอภิชาติ เหมือนบัว



01051 นายเลิศชาย คำทิพย์



02026 ทวีศรีโรสง(ชาย)

01083 นายชวลิต ชุ่มช่วง (ขวา)



01095 นายสุชาติ นาคปราสาท



01140 นายขุน แก้วเกษศรี



01758 นายนิติกร บุสดี



01962 นายวันชัย ศรีมยะ





04746 นายสุทธิกานต์ เนื่องแก้ว



05959 นายชนะศักดิ์ ภูเลี่ยมคำ



02119 นายอลงกต สงนวน



02893 นายธวัชชัย ทองเจริญพร



02887 นายนิยม ทับจันทร์



02900 นายประดิพัทธ์ ปิแดง



07072 นายณรง ดวงจันทร์แจ่ม