



ประกาศบริษัท วิงสแปน เซอร์วิสเซส จำกัด ที่ 17/2558

เรื่อง เรื่องการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานรายวัน

การกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานรายวันเพื่อเป็น และขวัญกำลังใจแก่พนักงานรายวัน บริษัทได้จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานรายวัน สำหรับหน่วยงานในสังกัด DC,D1,D2,DK และ DO แบบประเมิน เริ่มประเมินตั้งแต่เดือนกันยายน 2558 ถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2559 (รอบ 6 เดือน) เพื่อบรรจุเข้าโครงสร้างอัตรารายวัน และใช้ประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปมีหลักเกณฑ์ดังนี้

- ก.) ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาบริษัท การบินไทยฯ 2 คน บริษัท วิงสแปนฯ 1 คน เพื่อความเป็นธรรมและถูกต้องตามกฎหมาย
- ข.) หัวข้อการประเมินจะเน้นด้านวินัยและความรับผิดชอบการขาด ลา มาสาย ด้านผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้านความปลอดภัยในงานรองลงมา
- ค.) เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจและรักษาพนักงานที่มีความตั้งใจทำงาน บริษัทฯ ได้เพิ่มค่าตอบแทนผู้ที่ได้คะแนนดีมาจากเดิม ขึ้นค่าแรงจากเดิมร้อยละ 3 ปรับเป็นร้อยละ 10 และได้ร้อยละ 9,8,7 ลดหลั่นตามลำดับคะแนน สำหรับต่ำกว่ามาตรฐานก็ได้รับค่าตอบแทนเป็นร้อยละ 3 ซึ่งคาดหวังว่าช่วยพนักงานรายวันได้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 ตุลาคม 2558

(ดร. น้ำเพชร อยู่สกุล)

กรรมการผู้จัดการ

