



ประกาศบริษัท ริงสแปน เซอร์วิสส์ จำกัด ที่ 16/2558

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เบี่ยชยัน (Incentive) ประจำเดือน ตุลาคม 2558 – มกราคม 2559

เนื่องด้วยบริษัทฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญ ในความตั้งใจวิริยะ อุตสาหะของพนักงานทุกท่าน ที่ทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานทุกท่านอย่างยั่งยืน มั่นคง รวมถึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเบี่ยชยันให้กับพนักงาน โดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. เดือนแรก พนักงานต้องไม่มีประวัติ การลาทุกประเภท การขาดงาน การมาทำงานสาย การขอลงเวลาทำงาน ออกก่อนเวลาทำงาน ไม่ถูกตักเตือน และไม่ถูกลงโทษ จะได้รับเบี่ยชยัน 800 บาท

ข้อ 2. เดือนที่ 2 พนักงานต้องไม่มีประวัติ การลาทุกประเภท การขาดงาน การมาทำงานสาย การขอลงเวลาทำงาน ออกก่อนเวลาทำงาน ไม่ถูกตักเตือน และไม่ถูกลงโทษ จะได้รับเบี่ยชยัน 1,000 บาท

ข้อ 3. เดือนที่ 3 พนักงานต้องไม่มีประวัติ การลาทุกประเภท การขาดงาน การมาทำงานสาย การขอลงเวลาทำงาน ออกก่อนเวลาทำงาน ไม่ถูกตักเตือน และไม่ถูกลงโทษ จะได้รับเบี่ยชยัน 1,500 บาท

ข้อ 4. เดือนที่ 4 พนักงานต้องไม่มีประวัติ การลาทุกประเภท การขาดงาน การมาทำงานสาย การขอลงเวลาทำงาน ออกก่อนเวลาทำงาน ไม่ถูกตักเตือน และไม่ถูกลงโทษ จะได้รับเบี่ยชยัน 1,700 บาท

ข้อ 5. การจ่ายเบี่ยชยัน (Incentive) มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 ถึง วันที่ 30 มกราคม 2559

ข้อ 6. หากพนักงานมีประวัติการ การลาทุกประเภท การขาดงาน การมาทำงานสายการขอลงเวลาทำงาน ออกก่อนเวลาทำงาน ถูกตักเตือน และถูกลงโทษทางวินัย ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2558 ถึง วันที่ 30 มกราคม 2559 จะต้องไปเริ่มต้นตามหลักเกณฑ์ข้อ 1

ข้อ 7. การจ่ายเบี่ยชยัน จะจ่ายให้ทุกสิ้นเดือนถัดไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบ โดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 12 ตุลาคม 2558

(ดร. น้ำเพชร อยู่สกุล)

กรรมการผู้จัดการ

