



W I N G S P A N

# กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

## วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการส่งเสริมการออมของพนักงาน
- เพื่อเป็นทุนไว้ใช้ยามเกษียณอายุ หรือออกจากงาน

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพคืออะไร ?



เงินสะสม



เงินสมทบ



ความสมัครใจ



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คือ กองทุนที่นายจ้างและลูกจ้างร่วมกันจัดตั้งขึ้น  
ด้วยความสมัครใจ ประกอบด้วยเงินจาก 2 ฝ่าย  
“เงินสะสมของลูกจ้าง” และ “เงินสมทบจากนายจ้าง”

## ประโยชน์จากกองทุน

- ✓ เสมือนได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น
- ✓ เป็นสวัสดิการเงินได้ที่เพิ่มขึ้นเมื่อออกจากงานหรือเกษียณอายุ
- ✓ เป็นการส่งเสริมการออม
- ✓ เงินกองทุน ได้รับความคุ้มครองจากกฎหมาย
- ✓ เป็นหลักประกันให้กับชีวิต และครอบครัว
- ✓ สิทธิประโยชน์ทางภาษี

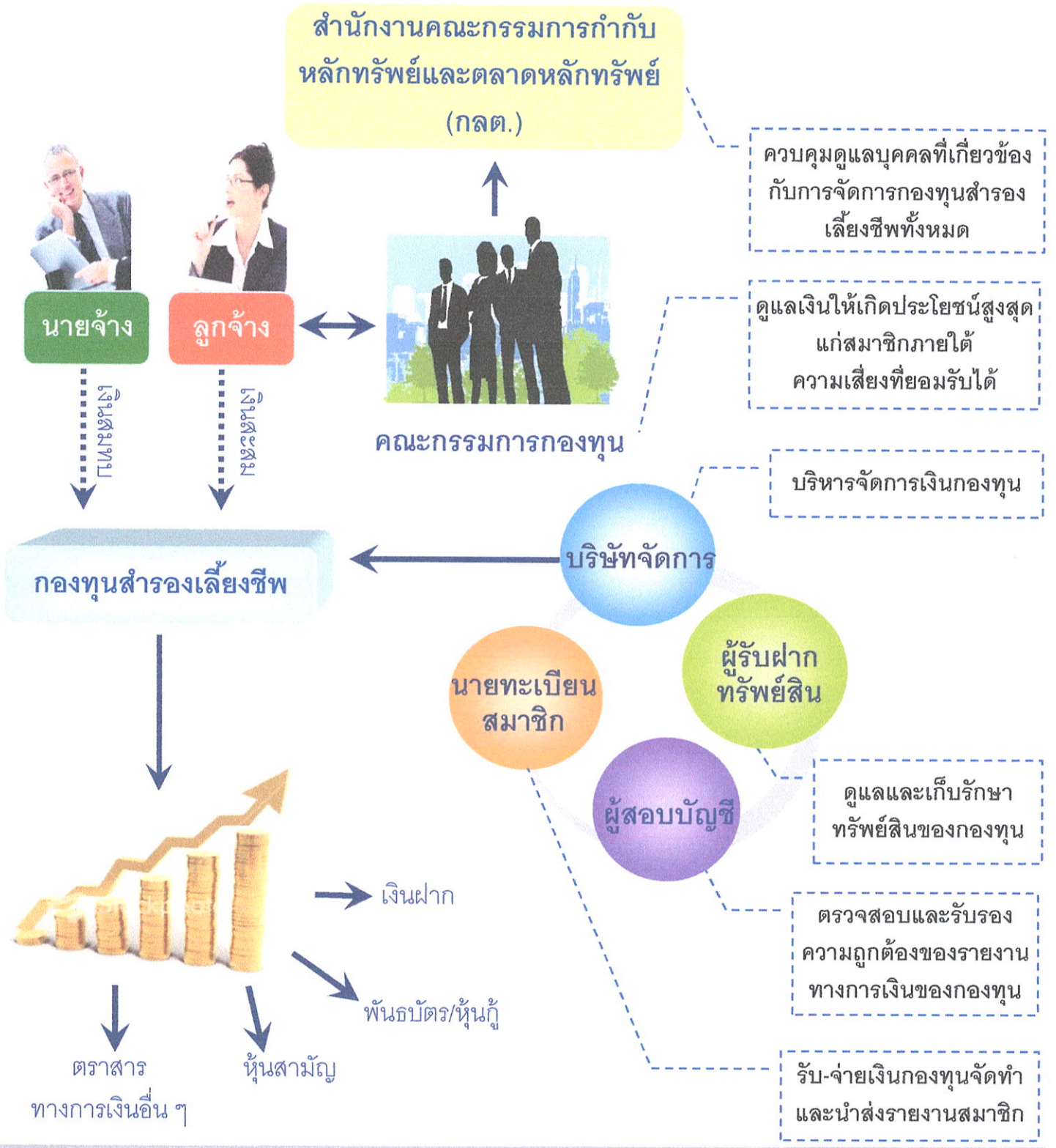


ติดต่อสอบถาม : ศศภรณ์ นนทาร์ักษ์

โทร. 02-545-1154 โทรสาร. 02-545-1535

E-mail : sasaporn.n.wingspan@thaiairways.com

# ใครเป็นใคร ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ???



# กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คืออย่างไร ?

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| กองทุนเป็นนิติบุคคล แยกจากนายจ้าง     | โดยเป็นการจดทะเบียนจัดตั้งตามกฎหมายสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530   |
| กำกับดูแลโดยหน่วยงานที่ชัดเจน         | ซึ่งได้แก่ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ในฐานะนายทะเบียนกองทุน   |
| บริหารจัดการโดยมืออาชีพ บริหารจัดการ  | การบริหารจัดการกองทุนจะมีการแต่งตั้งบริษัทจัดการที่ได้รับอนุญาตจาก ก.ล.ต. ให้ทำหน้าที่ เป็นผู้จัดการกองทุน ซึ่งเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการเงินทุนตามสัญญาที่มีการแต่งตั้งเป็นคราว ๆ ไป                                |
| มีความมั่นคงปลอดภัย                   | กองทุนจะบริหารจัดการโดยบริษัทจัดการมืออาชีพ ส่วนทรัพย์สินของกองทุนจะได้รับการดูแลโดยผู้รับฝากทรัพย์สิน ซึ่งจะมีการตรวจทานกันทุกวัน และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนจะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลโดย ก.ล.ต.            |
| เป็นสมาชิกโดยความสมัครใจ              | การสมัครเป็นสมาชิกกองทุนจะต้อง เป็นความสมัครใจของพนักงาน  |
| สมาชิกเลือกนโยบายการลงทุนเองได้       | สมาชิกเลือกนโยบายการลงทุนที่เหมาะสมกับตนเอง   |
| ลงทุนหลากหลายรูปแบบ ผลประโยชน์หลายทาง | ผลตอบแทนที่สมาชิกจะได้รับ จะเกิดจากการลงทุนในรูปแบบต่าง ๆ ตามนโยบายการลงทุนที่คณะกรรมการกองทุนร่วมกับบริษัทจัดการกองทุนตกลงกัน ซึ่งจะมีผลตอบแทนหลากหลายมากกว่าที่เกิดจากอัตราดอกเบี้ยเงินฝากจากธนาคารแต่เพียงอย่างเดียว |
| ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี            | ยอดเงินสะสมในแต่ละปีสามารถนำมาลดหย่อนภาษีเงินได้ของปีนั้นๆ และในกรณีที่ออกจากงาน (อายุ 55 ปีขึ้นไป และเป็นสมาชิกกองทุน 5 ปีขึ้นไป) ทุพพลภาพ หรือตาย ก็จะได้รับยกเว้นภาษี  |
| เปลี่ยนงานย้ายกองทุนได้               | สมาชิกกองทุนฯ สามารถโอนย้ายกองทุนในกรณีที่ย้ายงานได้ หรือหากอยู่ระหว่างรองานใหม่ สมาชิกสามารถคงเงินไว้ในกองทุนได้   |



## เรียน พนักงานบริษัท วิงสแปน เซอร์วิสเซส จำกัด

บริษัทฯ มีนโยบายจะจัดสวัสดิการด้านการเงิน เพื่อความมั่นคงในงาน ขอให้ท่านกรอกแบบสำรวจ มีวัตถุประสงค์ เพื่อสำรวจความต้องการด้านสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และความจำเป็นในการเก็บออม เพื่อวัยเกษียณ

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ว่าง

**แบบสำรวจความต้องการด้านสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและ  
ความจำเป็นในการเก็บออมเพื่อวัยเกษียณ**

1. ปัจจุบันท่านมีอายุอยู่ในช่วง  
 21-30ปี     31-40 ปี     41-50 ปี     51-60 ปี
  
2. ท่านเคยมีประสบการณ์ด้านการลงทุนด้านการเงิน วิธีการใดบ้าง(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)  
 เงินฝากธนาคาร     พันธบัตรรัฐบาล     หุ้นกู้เอกชน     หุ้นสามัญ
  
3. หาก บริษัท วิงสแปนฯ จะช่วยให้ท่านออมเงินเพื่อใช้ในวัยเกษียณ แต่ท่านต้องออมเงินทุกเดือน เดือนละ 3% ของเงินเดือน และ บริษัทฯ จะสมทบเงินเพิ่มให้อีก 3% ทุกเดือน ท่านมีความสนใจมากน้อยแค่ไหน เช่น เงินเดือน 15,000.- ท่านออม 450.- บาททุกเดือน  
 สนใจมาก     เฉยๆ     ไม่สนใจเลย
  
4. ท่านมีความรู้ความเข้าใจ หรือ มีประสบการณ์ในการออมเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือไม่  
 เคยออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ     ไม่เคยออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
  
5. หาก บริษัทฯ จะจัดตั้งสวัสดิการเพื่อเป็นการเก็บออมเงินให้ท่าน ผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ท่านมีความสนใจหรือไม่  
 สนใจ     ไม่สนใจ     ไม่แน่ใจ

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ