



ประกาศบริษัท วิงสแปน เซอร์วิสেস จำกัด ที่ 24/2562

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เบี่ยขยัน (Incentive)

ประจำเดือน มกราคม – มิถุนายน 2563

เนื่องด้วยบริษัทฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญ ในความตั้งใจวิริยะ อุตสาหะของพนักงาน ที่ทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเบี่ยขยันให้กับพนักงาน โดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1. พนักงานต้องไม่มีประวัติ การลาทุกประเภท การขาดงาน การมาทำงานสาย การขอลงเวลาทำงาน (ยกเว้นการเข้าอบรมหรือปฏิบัติงานนอกสถานที่) ออกก่อนเวลาทำงาน ไม่ถูกตักเตือน และไม่ถูกลงโทษ
- ข้อ 2. พนักงานจะได้รับเบี่ยขยันเดือนละ 500 บาท ในกรณีที่พนักงานได้รับเบี่ยขยันต่อเนื่อง 3 เดือน จะได้รับ 1,000 บาท ในเดือนที่ 3
- ข้อ 3. การจ่ายเบี่ยขยัน (Incentive) มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 ถึง วันที่ 30 มิถุนายน 2563
- ข้อ 4. การจ่ายเบี่ยขยัน จะจ่ายให้ในรอบเงินเดือนถัดไป
- ข้อ 5. พนักงานที่มีสิทธิ์ได้รับเบี่ยขยัน ต้องปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานของบริษัทการบินไทยฯ เท่านั้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2562

(นายโอม พลานิชย์)

กรรมการบริษัทฯ และรักษาการกรรมการ
ผู้จัดการบริษัท วิงสแปน เซอร์วิสেস จำกัด



หมายเหตุ : บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ไม่จ่ายเบี่ยขยันให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยงานที่ได้รับเบี่ยพิเศษ หรือเงินพิเศษอยู่แล้ว