



ประกาศบริษัท วิงสแปน เซอร์วิสเซส จำกัด ที่ 40/2561

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เบี่ยชยัน (Incentive) พนักงานสังกัด 2M ประจำเดือน พฤศจิกายน 2561 – มกราคม 2562

เนื่องจากบริษัทฯ เห็นว่าพนักงานสังกัด 2M มีปริมาณงานล้นมือ ต้องทำงานให้ลุล่วง และได้รับคำชมเชยจาก 2M เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้พนักงานสังกัด 2M ทุกท่านที่ทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานทุกท่านอย่างยั่งยืน มั่นคง รวมถึงเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเบี่ยชยันให้กับพนักงานสังกัด 2M โดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. เดือนแรก พนักงานต้องไม่มีประวัติ การลาทุกประเภท การขาดงาน การมาทำงานสาย การขอลงเวลาทำงาน ออกก่อนเวลาทำงาน ไม่ถูกตักเตือน และไม่ถูกลงโทษ จะได้รับเบี่ยชยัน 400 บาท

ข้อ 2. เดือนที่ 2 พนักงานต้องไม่มีประวัติ การลาทุกประเภทของเดือนแรก การขาดงาน การมาทำงานสาย การขอลงเวลาทำงาน ออกก่อนเวลาทำงาน ไม่ถูกตักเตือน และไม่ถูกลงโทษ จะได้รับเบี่ยชยัน 500 บาท

ข้อ 3. เดือนที่ 3 พนักงานต้องไม่มีประวัติ การลาทุกประเภทของเดือนที่สอง การขาดงาน การมาทำงานสาย การขอลงเวลาทำงาน ออกก่อนเวลาทำงาน ไม่ถูกตักเตือน และไม่ถูกลงโทษ จะได้รับเบี่ยชยัน 600 บาท

ข้อ 4. การจ่ายเบี่ยชยัน (Incentive) มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 ถึง วันที่ 31 มกราคม 2562

ข้อ 6. หากพนักงานมีประวัติ การลาทุกประเภท การขาดงาน การมาทำงานสาย การขอลงเวลาทำงาน ออกก่อนเวลาทำงาน ถูกตักเตือน และถูกลงโทษทางวินัย ระหว่างวันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 ถึง วันที่ 31 มกราคม 2562 จะต้องไปเริ่มต้นตามหลักเกณฑ์ข้อ 1

ข้อ 7. การจ่ายเบี่ยชยัน จะจ่ายให้ทุกสิ้นเดือนถัดไป และงดการขอลงเวลาทุกชนิด พนักงานต้องรับผิดชอบการบันทึกเวลา (Finger Scan)

ข้อ 8. หากพนักงานแนะนำผู้สมัครเพื่อร่วมงานกับสังกัด 2M จะได้รับค่าแนะนำ 500 บาท/คน เมื่อผ่านระยะการทดลองงาน 119 วัน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน



ประกาศ ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2561


(ดร. นำเพชร อยู่สกุล)

กรรมการผู้จัดการ