



WINGSPAN  
**MD's**

**Talk**

# ข่าวสารถึง เพื่อน พนักงาน

ฉบับที่ 4 : 27 เม.ย. 61

**MD's Talk** ฉบับนี้ขอโบกมืออำลาลมร้อนกำลังผ่านไปและขอต้อนรับลมฝนที่ชุ่มฉ่ำ

**เรื่องแรก** ขอชมเชยพนักงานวิงสแปนฯ ทุกคนที่ได้ร่วมด้วยช่วยกันไม่เห็นแก่เหน็ดเหนื่อยทำงานช่วงเทศกาลสงกรานต์ได้ผ่านพ้นด้วยดี ทุกพื้นที่ไม่มีเที่ยวบินล่าช้า และผู้บริหารการการบินไทยฯ ทุกพื้นที่ให้ความอนุเคราะห์เครื่องดื่ม แก้วกระหายดับร้อน และ อาหารพิเศษในบางพื้นที่ เป็นการให้กำลังใจต้องขอขอบคุณ ณ ที่นี้ด้วย

**เรื่องที่สอง** บริษัทได้ปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2560 ยึดหลักเกณฑ์

1. การปรับขึ้นเงินเดือนตามสถานการณ์ ของฐานะการเงินของบริษัทฯ เพียงพอที่จะต้องจ่ายค่าล่วงเวลา เงินประกันสังคม กองทุนทดแทนและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และที่สำคัญได้รับการอนุมัติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารบริษัทฯ
2. พนักงานต้องมีคุณสมบัติเข้าตามเกณฑ์การประเมิน ไม่ขาดงานและลาผิดระเบียบต้อง ไม่ได้รับการลงโทษ หนังสือตักเตือนและเป็นพนักงานก่อน 1 ม.ค. 2560 และขออย่าเตือนเพื่อนพนักงานให้ทราบว่าเป็นเรื่องความลับเฉพาะตัว ของพนักงานแต่ละคนการเปิดเผยบอกกล่าวผู้อื่น เป็นการผิดวินัย ร้ายแรง ตามหมวด 13 ข้อ 13.2.13 ขอให้ระมัดระวังนะครับ การปรับขึ้นเงินเดือนของพนักงานทุกคน ได้รับการประเมินโดยผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่การบินไทย บริษัทฯ เป็นผู้รวบรวมวันทำงาน ขาด ลา มาสาย เท่านั้น ขึ้นอยู่ว่าจะแนบประเมินตกอยู่ในช่วงใดและเป็นข้อมูลส่วนบุคคล บริษัทฯ ต้องขอโทษพนักงานบางท่านที่ตักสำรวจการประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งจะได้รับการปรับปรุงย้อนหลังตั้งแต่เดือนมีนาคม พร้อมค่าล่วงเวลาและจ่ายในเดือนเมษายน 61 ตรวจสอบได้กับแผนกบุคคล

**เรื่องที่สาม** มีเรื่องแจ้งให้ทราบว่าบริษัทฯ อยู่ระหว่างการศึกษาจัดหาประกันอุบัติเหตุแก่พนักงานทุกคนเพื่อเป็นสวัสดิการเพิ่มเติมจากประกันสังคม เป็นคุณภาพชีวิตที่ดีแก่พนักงาน



ขอขอบคุณและสวัสดิ์

ดร.น้ำเพชร อยู่สกุล  
กรรมการผู้จัดการ