



MD's Talk

ข่าวสารถึง เพื่อน พนักงาน

ฉบับที่ 7 : 24 พ.ค. 60

**เรื่องสำคัญ พนักงานทุกพื้นที่ต้องแต่งกายถูกต้องตามระเบียบ ดิบัตร์พนักงาน
ชัดเจน**

เรื่องแจ้งให้ทราบเรื่องแรก คือเรื่องอัตราการขาดงานเนื่องจากไม่แจ้ง พนักงาน
ไตรมาสแรกพนักงาน FZ อัตราไม่แจ้งต่ำสุด 0.6 ไม่แจ้งสูงสุด DK 1.3 ตามที่แจ้งให้ทราบว่า
หน่วยงานที่มีอัตราขาดงานสูงจะต้องเสียสละเกลี้ยเงินในการปรับขึ้นเงินเดือนให้แก่หน่วยงานที่มี
อัตราการขาดงานต่ำกว่า เพราะอัตราการขาดงานขาดรายได้มีผลโดยตรงต่อการปรับขึ้นเงินเดือน
พนักงานอย่างมีนัยสำคัญ

เรื่องที่สอง หลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยขยันหมายถึง เงินรางวัล “จ่ายค่าความขยัน”
ไม่ใช่ค่าจ้างหรือชดเชยด้วยวันหยุดพักผ่อนประจำปี (VACATION) 6 วันต่อปีซึ่งพนักงานที่ลา
หยุดพักผ่อนจะได้รับเงินเดือนปกติจะไม่นำมาชดเชยเพื่อรับเบี้ยขยัน (INCENTIVE) ซ้ำอีก และ
ตามหลักเกณฑ์การจ่ายพนักงานต้องบันทึกเวลาด้วยเครื่องบันทึกเวลา (FINGER SCAN) เท่านั้น
กรณีรถรับส่งพนักงานมาสาย หรือ เครื่องบันทึกเวลาเสีย (ไม่ติด) หรือการลงนามรับรองของ
Supervisor TG ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ พนักงานต้องบริหารจัดการให้ถูกต้องตามเกณฑ์ เพราะ
เจตนาประสงค์ของการให้เบี้ยขยันเพื่อให้พนักงานไม่ขาดงาน ไม่ลาทุกชนิด ไม่มาสายหรือกลับก่อน
ได้รับค่าความขยัน โดยใช้งบประมาณ ที่มีน้อยให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่นายจ้างไม่สามารถชดเชย
ใดๆได้ หากยังไม่เป็นที่พอใจที่จะได้ยุติโครงการ

เรื่องที่สาม ก็ต้องขอขอบคุณและขอให้อกำลังใจพนักงานทุกตำแหน่งทุกพื้นที่
ปัจจุบัน 6,000 คน ที่ได้ทุ่มเทแรงกายแรงใจทำงาน ทำงานได้ทุกตำแหน่งหน้าที่ไม่เกี่ยงงานว่าอยู่
พื้นที่ใดบริษัททราบปัญหาพื้นที่ขาดอุปกรณ์ ต้องการสนับสนุนเพื่อให้พวกเราสามารถขับเคลื่อนไป
ได้ ไม่ควรเปรียบเทียบเนื่องจากสภาพแวดล้อมต่างกัน บริษัทฯพยายามปรับให้เป็นมาตรฐาน
เดียวกันแต่ต้องเป็นลักษณะค่อยเป็นค่อยไป ทรัพยากรมีจำนวนจำกัดแต่เราต้องบริหารให้มี
มาตรฐานเดียวกันให้ได้

เรื่องที่ดี เรื่องสหกรณ์กิจการการบิน ได้ประสานการกำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติพนักงานสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์พนักงานรายเดือนและรายวันเรื่องอายุงาน ทูนเรื่อน หุ่น สำหรับพนักงานรายวันต้องเป็นสมาชิกสมทบ การค้าประกันที่สำคัญเป็นสมาชิกต้องรับรอง โดยบริษัทวิงสแปนฯ ต้องเป็นผู้มีประวัติการทำงานดี ว่านอน สอนง่าย ไม่มีประวัติการขาดงานไม่ แจ้งหรือทำความเสียหายให้บริษัทฯ

เรื่องที่ทำ ขอให้เพื่อนพนักงานทุกท่านกำชับลูกหลานเพื่อนฝูงให้ห่างไกลจาก ยาเสพติดทุกรูปแบบนอกจากเสียเงินเสียสุขภาพบั้นทอนอนาคตทำลายครอบครัวนโยบายบริษัทฯ หากตรวจพบส่งบำบัด พักงานทันที

เรื่องสุดท้าย บริษัทฯให้บริษัททิพย์ประกันภัยดำเนินการทำประกันภัยเพื่อลดความ เสี่ยงให้พนักงานขับรถทุกประเภทพนักงานจ่ายค่าเบี้ย 150 บาท ต่อเดือนส่วนที่เหลือบริษัทฯ รับผิดชอบ เมื่อเกิด case พนักงานไม่ต้องชดใช้ค่าเสียหายสามารถปฏิบัติงานตามปกติ

ขอขอบคุณและสวัสดิ์



ดร.น้ำเพชร อยู่สกุล
กรรมการผู้จัดการ

