



MD's Talk

ข่าวสารถึง เพื่อน พนักงาน

ฉบับพิเศษ : 3 ก.พ. 60

ตามที่ MD Talk ฉบับเดือน ม.ค.2560 ได้แจ้งข่าวให้เพื่อนพนักงานทราบ เรื่องการปรับขึ้นเงินเดือนมีพนักงานต้องการสอบถามเพิ่มเติมขอชี้แจงดังนี้

- 1) 1.1 ปี 2558 งบกำไรขาดทุน บริษัทฯขาดทุน 43 ล้านบาท เนื่องจากถูกปรับค่าชดเชย ขาดส่งแรงงาน 31 ล้านบาท (ผ่อนชำระ)
 - 1.2 จ่ายค่ากรมสรรพากรปรับไม่นำส่งภาษีตามกำหนดปี 2557 ในจำนวนเงิน 14 ล้านบาท (ชำระแล้ว)
 - 1.3 จ่ายกระทรวงพัฒนาสังคม บริษัทเพิกเฉยไม่รับคนพิการทำงานตาม พรบ. 2550 ตั้งแต่ 2556,57,58 เป็นจำนวนเงิน 16 ล้านบาท (เริ่มผ่อนชำระ ม.ค. 60)
- 2) เมษายน 2558 จ่ายเบี้ยขยันให้พนักงานที่ไม่ขาด ลา มาสาย รับพนักงาน ทดแทนที่ขาดส่ง และ ขึ้นเงินเดือนปรับเข้ากระบอกเงินเดือน ในเดือน พฤษภาคม 2559 และจ่ายค่าชดเชยพร้อมค่าล่วงเวลาย้อนหลัง ม.ค. – มี.ค. 59
- 3) ในปี 2559 พนักงานเพิ่มขึ้นเป็น 5,060 คน ลาป่วย 2,768 วัน และขาดส่งแรงงานไม่แจ้ง 3,815 วัน รวมขาดส่งแรงงาน 6,583 วัน บริษัทฯ ถูกหักเงินเนื่องจากพนักงานขาดงานเป็นจำนวนเงิน 39.5 ล้านบาทโดยเฉพาะ ในวันเงินเดือนออกพนักงานขาดงานมากที่สุดทำให้รายได้บริษัท ลดลงตามลำดับ

4) มกราคม 2560 บริษัทฯ ขึ้นเงินเดือนประจำปี 2559 บริษัทฯ ทำการ
ขึ้นเงินเดือนตามการประเมิน ผลการปฏิบัติงานเนื่องจากอัตราขาดงานของพนักงาน
สูง ทำให้รายได้ลดลงบริษัทฯ ขึ้นเงินเดือนพนักงานตามความสามารถที่เรียกเก็บได้

5) กุมภาพันธ์ 2560 บริษัทฯ จ่ายเบี้ยขยันเดือนกุมภาพันธ์ มีนาคม
และ เมษายน เพื่อ เยียวยาพนักงานที่ไม่ ขาด ลา มาสาย

สรุป 1.หากพนักงานใช้สิทธิ ขาด งาน ลา ป่วย ขาดงานสูงบริษัทฯ จะมี
รายได้ ลดลง เนื่องจากรายได้ของบริษัทฯ ได้จากการขาดส่งแรงงานโดยตรง

2.บริษัทฯ ต้องชำระหนี้ ตามกฎหมายค่าปรับให้กระทรวงพัฒนาสังคมที่ บริษัทฯ ก่อ
หนี้ไว้ในอดีตเพื่อไม่ให้ถูกดำเนินคดี

จึงขอความร่วมมือเพื่อนพนักงาน ลด อัตรา การขาดงาน เพื่อเพิ่ม
รายได้ให้แก่พนักงานเอง

ขอขอบคุณและสวัสดิ



ดร.น้ำเพชร อยู่สกุล
กรรมการผู้จัดการ

03 ก.พ. 60

