



WINGSPAN
MD's
Talk

ข่าวสารถึง
เพื่อน
พนักงาน

ฉบับที่ 1 : 22 ม.ค. 59

สวัสดีครับเพื่อนพนักงานวิงสแปนฯ ที่รักทุกท่าน

MD's Talk ฉบับนี้ขอแจ้งให้ทราบดังนี้ครับ

เรื่องแรก เริ่มปีใหม่ ปีวอก ก็ขอให้เพื่อนพนักงาน บริษัท วิงสแปน เซอร์วิส เซส จำกัด ทุกคน ประสบแต่ความสุข และพบแต่สิ่งที่ดีๆ เข้ามาในชีวิต ปีนี้ผมขอ นำเสนอค่านิยม หรือ Care Values ของบริษัทของเรา ที่ได้แก่

- Services การให้บริการด้วยความยินดี มีจิตบริการ
- Participation การมีส่วนร่วมในทุกมิติ ของการบริการ
- Action การปฏิบัติงานให้เกิดความสุขแก่ผู้รับบริการ
- Networking เครือข่าย ของคุณภาพบริการ

ในปีี้ผมขอแจ้งเรื่องที่พนักงานควรรับทราบ เรื่องแรก คือ การขึ้นเงินเดือนประจำปี คณะกรรมการบริหารได้เห็นชอบ กรอกร้อยละงบประมาณการขึ้นเงินเดือน ทั้งพนักงานรายวัน และรายเดือน โดยเฉพาะพนักงานรายเดือนทุกคน อัตราเงินเดือนทุกคนจะถูกบรรจุเข้าในโครงสร้างหรือกระบอกเงินเดือน เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคนเป็นสำคัญ อัตราเงินเดือนใหม่ มีผลตั้งแต่เดือน มกราคม 2559 ผมให้กำลังใจแก่ทุกคนที่ตั้งใจขยันหมั่นเพียร ในการทำงาน ไม่ขาด ลา มาสาย **ไม่มีมรด** card เราจัดเบี้ยขยันให้เต็มแม้มก สำหรับบางคนปีที่แล้วทำงานยังไม่เต็มที่ ปี 59 ก็ปรับปรุงแก้ตัวให้ดีขึ้นครับ อย่าลืมว่าทุกคนมีโอกาสเท่ากัน อยู่ที่ว่าเราจะใช้โอกาสนั้นหรือไม่

เรื่องที่สอง สำหรับพนักงาน CSA สังกัด DK ทั้งที่ปฏิบัติงานที่สนามบินสุวรรณภูมิ ภูเก็ต กระบี่ หรือปฏิบัติงานบนอาคาร OPC มีอายุงาน 4 ปี หากผลการประเมินผ่านเกณฑ์ของคณะกรรมการ DK และบริษัท วิงสแปนฯ ก็จะได้รับบรรจุเป็น Contract staff ของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ได้เลย ไม่ต้องรออีก 4 ปีแล้วครับ ขอให้ลองๆทุกคนโชคดีนะคะ

เรื่องที่สาม แผนกบุคคล บริษัท วิงสแปนฯ สำนักงานใหญ่ อาคาร 13 ชั้น 2 เปิดให้บริการตั้งแต่ 08.00 น. ถึง 16.00 น. มีเจ้าหน้าที่ แผนกบุคคลให้บริการตลอดครับ **ไม่มีพักเที่ยงครับ** เพื่อให้เพื่อนพนักงาน ที่เดินทางมาจากพื้นที่อื่นได้รับความสะดวกและความสุขกลับไปทำงานครับ และเพื่อนพนักงานที่ภูเก็ต กระบี่ และอุตะเถา สามารถใช้บันทึกเวลาการทำงาน โดยการสแกนนิ้ว หรือระบบ TAS ของ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ที่อุตะเถามีเครื่อง 8 เครื่องแบ่ง ๆ กันรูดครับ

เรื่องที่สี่ ตามที่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน การบินไทย ได้อนุมัติให้ บริษัท วิงสแปนฯ เป็นนายจ้างร่วม เป็นการเปิดโอกาสให้พนักงาน วิงสแปนฯ ที่มีอายุงานมากกว่า 1 ปีทั้งรายวันและรายเดือนได้เป็นสมาชิก กองทุนฯ เพื่อความมั่นคงในชีวิต เมื่อสมัครแรกเข้าสามารถเลือกแผนการลงทุนได้ ตามระดับความเสี่ยง เมื่อเป็นสมาชิกแล้วสามารถเปลี่ยนแปลงได้ครับ ปัจจุบันมีสมาชิกสมัครแล้ว 380 คน และทยอยสมัครเข้ามาเรื่อยๆครับ บริษัท Wingspan Services เป็นบริษัท Outsource เดียวที่ให้สวัสดิการ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพครับ

เรื่องที่ห้า ก็แจ่มแจ้งข่าวดีให้เพื่อนๆ ได้รับทราบว่า หน่วยงาน DC และ DK ได้จ้างให้ บริษัท วิงสแปนฯ ของเราลักษณะจ้างเหมางาน (Out Job) ทั้งนี้ เป็นการขยายงานเพิ่มรายได้ให้พนักงาน เพื่อความมั่นคง และเป็นการยกระดับรายได้และศักยภาพพนักงานของเราให้สูงขึ้น โดยเฉพาะบริษัท เชื้อเพลิงกรุงเทพฯ (BASF) ได้ประสานจ้างงานมา ซึ่งมีความเชื่อมั่นในคุณภาพบริการ ของพนักงาน บริษัท วิงสแปนฯ ของเราใครครับ ซึ่งสอบถามรายละเอียดได้ที่ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานแรงงานสัมพันธ์ มีอาชีพ สามารถเข้าถึงทุกพื้นที่ พี่แมว หรือคุณศศภรณ์ ได้ตลอดไม่ว่าจะเป็นเรื่องกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือเรื่องปัญหาการทำงาน พี่แมวใจดีสำหรับน้องๆ เสมอครับ โทรหาพี่แมวนะครับ 65-73787 สำนักงานวิงสแปนฯ ณ ฝ่ายบริการอุปกรณ์ภาคพื้น (D2) อาคาร G2 ชั้น 2 ครับ



คุณศศภรณ์ นนทาร์กษ์
เจ้าหน้าที่กลุ่มงานแรงงาน
สัมพันธ์ (Labor Relation)



เรื่องสุดท้าย คณะกรรมการกองทุนเยียวยาได้ช่วยเหลือพนักงาน นายพรชัย มุลสาคร รหัส 07286 สังกัด LT-F ที่ได้รับผลกระทบเนื่องจากอุบัติเหตุชนกับเครื่องไฟส่องสว่าง เป็นเงินจำนวน 39,900 บาท เพื่อเป็นการบรรเทาความเสียหายให้แก่พนักงาน ชนหนักชนเบาเราช่วยพนักงานเราเสมอ ไม่เคยทอดทิ้งน้องเลย น้องอย่าชนแล้วหนีก็แล้วกันตำรวจจะจับเพราะรัก



นายพรชัย มุลสาคร

โดยสรุป ในเดือนมกราคม 2559 ปีนี้ เราได้รับข่าวดี ในเรื่องแรงงานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อความแข็งแกร่ง ความก้าวหน้าในอาชีพ ของเพื่อนพนักงาน ให้มีความมั่นคง ถึงแม้ค่าครองชีพเหมือนภาพลวงตา ราคาน้ำมันลดลง แต่ราคาสินค้าไม่ได้ลดต้นทุนการผลิต อย่างแท้จริง ชีวิตต้องอยู่รอด อย่างมีความสุขครับ

ขอบคุณและสวัสดิ์

ดร.น้ำเพชร อยู่สกุล
กรรมการผู้จัดการ

