



# MD's Talk

ข่าวสารถึง  
เพื่อน  
พนักงาน

ฉบับที่ 2 : 04 มี.ค. 59

สวัสดีครับเพื่อนพนักงานวิงสแปนฯ ที่รักทุกท่าน

MD'S Talk ฉบับนี้ก็มีเรื่องยินดีให้เพื่อนพนักงาน บริษัท วิงสแปน เซอร์วิสเซส จำกัด ทุกคนให้ทราบว่า ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2559 เรามีพนักงานจำนวน 4,480 คน และได้สมัครสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 786 คน และได้ทยอยเพิ่มขึ้นตามลำดับ ต้องขอขอบคุณคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานการบินไทย ที่ได้เปิดโอกาสให้พนักงาน บริษัท วิงสแปน เซอร์วิสเซส จำกัด ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกนายจ้างร่วม ซึ่งประกอบด้วย บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท อมาดิอุส สหกรณ์การบินไทย บริษัท ไทยสมายล์ และบริษัท วิงสแปน เซอร์วิสเซส จำกัด นับว่าพวกเราโชคดี เพราะการออมเงินในกองทุนเป็นทางเลือกในการสร้างความมั่นคงทางการเงินที่ดีที่สุด เป็นเงินก้อนสุดท้ายในชีวิตการทำงาน กองทุนบริหารโดยคณะกรรมการกองทุนและบริษัทจัดการมืออาชีพ 4 บลจ ได้แก่ 1) บลจ. กรุงไทย 2) บลจ. วรรณ 3) บลจ. UOB และ 4) บลจ. MFC ทั้ง 4 บลจ. แข่งกันบริหารให้เงินออมของเราสูงกว่าการเงินเฟ้อ สำหรับในเดือนเมษายนมีการเลือกคณะกรรมการกองทุนอย่าลืม เลือกพี่ก้อง พงษ์ศักดิ์ เบอร์ 3 เป็นกรรมการนะครับ

**เรื่องที่ 2** เรื่องเบียดเบียน พนักงานทุกคนที่ขยัน หมั่นเพียร ไม่ขาด ลา มาสาย กลับก่อน ขออย่าเดือนขอให้พนักงานทุกคนต้องรูดการ์ด บันทึกเวลาให้ถูกต้องตามระเบียบไม่มีข้อยกเว้น เพื่อความเป็นธรรมเสมอภาคเท่าเทียมกัน การทำให้ USER ลงนาม รับรองเวลา ไม่ได้รับการพิจารณาให้เบียดเบียนครับ

**เรื่องที่ 3** ขณะนี้บริษัทอยู่ระหว่างการทบทวน ระเบียบ บริหารบุคคลโดยนักกฎหมาย มืออาชีพด้านกฎหมายแรงงาน เพื่อจัดระเบียบ ข้อบังคับพนักงานให้เป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะ เรื่องสวัสดิการของพนักงาน เช่นการจ่ายเบียดเบียน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินช่วยเหลือพนักงานและญาติที่ถึงแก่กรรม

**เรื่องที่ 4** การที่บริษัท วิงสแปน เซอร์วิสเชส จำกัด ได้รับความไว้วางใจจากครัว การบิน DC ให้รับจ้างเหมางานบรรจุอาหารร้อน หน่วยงาน CO-H เริ่ม 1 เมษายน 2559 สัญญา 3 ปี ให้การจ้างเหมาหรือ OUT JOB จะเกิดประโยชน์แก่บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ในเรื่องลดค่าใช้จ่ายเป็นอย่างมาก ปัจจุบันพนักงานบริษัท วิงสแปน ทั้งกึ่งทักษะและ ทักษะ และเป็นทั้งโอกาสที่ดีของ พนักงานบริษัท วิงสแปน เซอร์วิสเชส จำกัด มีประสบการณ์ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน

**เรื่องที่ 5** หน่วยงานอุปกรณ์ภาคพื้น ( D2 ) และหน่วยงานให้บริการลูกค้าภาคพื้น ( DK ) ได้ประสานให้บริษัทวิงสแปน จัดหาพนักงานสนับสนุน การให้บริการสถานีต่างจังหวัดที่ ( OFF LINE STATION ) ก็เป็นโอกาสดี สำหรับบริษัท ฯ ที่ได้รับโอกาสที่ดีและท้าทายเป็นอย่าง ยิ่ง อย่่างไรก็ตามบริษัทฯได้จัดเตรียมความพร้อมด้านการบริหารจัดการ การกำหนดค่าตอบแทนใน การสรรหาบุคลากรตามจังหวัดต่างๆแล้ว

**เรื่องที่ 6** ขณะที่บริษัท วิงสแปน เซอร์วิสเชส จำกัด ประสานงานกับบริษัททิพย์ ประกันภัยจะทำประกันรถ HIGH-LOADER คุณพิภพ ผู้จัดการกอง CL ได้ช่วยให้ข้อมูล ปัจจุบัน บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ทำประกันชั้น 3 พนักงานขับรถไม่ควรถูกต้องชดเชยความเสียหาย เมื่อเกิดอุบัติเหตุ

**เรื่องที่ 7** การบันทึกเวลา บริษัทฯ ได้ประสานงานกับ ดร.วัชรพงษ์ CX เพื่อให้ พนักงานวิงสแปน สามารถบันทึกเวลา ( สแกนนิ้ว ) ในทุกพื้นที่ครัวการบิน อยู่ระหว่างดำเนินการ เชื่อมต่อข้อมูล ขอความกรุณาเพื่อนพนักงานเลือกเครื่องบันทึกเวลาของการบินไทยที่มีการใช้งาน น้อยนะครับ เพื่อให้เหมือนกับพื้นที่อื่นๆ เช่น D2 , DK , สำนักงานใหญ่ , อุตะเภา , ภูเก็ต , กระบี่ ฯลฯ

**เรื่องสุดท้าย** การขึ้นเงินเดือนประจำปี ความคืบหน้าแจ้งให้ทราบครับ ทุกหน่วยงาน อยู่ระหว่างสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปี 2558 พนักงานที่ได้รับการประเมินจะได้รับ ค่าตอบแทนย้อนหลังตั้งแต่ มกราคม 2559 ครับ โปรดอดใจรอ

ขอให้พนักงานทุกคนทำงานอย่างมีความสุขนะครับ



ขอบคุณและสวัสดิ์

ดร.น้ำเพชร OUSAKUL  
กรรมการผู้จัดการ