



MD's Talk

ข่าวสารถึง เพื่อน พนักงาน

ฉบับที่ 7/2558 : วันที่ 21 กันยายน 2558

สวัสดีครับเพื่อนพนักงานวิงสเปนฯ ที่รักทุกท่าน

MD's TALK ฉบับนี้มีเรื่องแจ้งให้ทราบตั้งนี้กลางเดือนกันยายน ปลายทางดีเพลสชั่น เข้ามาสร้างความชื่น และลดอุณหภูมิลดลง แต่อุณหภูมิเศรษฐกิจของประเทศไทยยังไม่ลดลง ผู้ฝีมือทีมเศรษฐกิจชุดใหม่ ด้วยความคาดหวัง จำนวนนักท่องเที่ยวในเดือนกันยายน 2558 มีความเติบโตบ้างเล็กน้อย เดือนนี้จะมีพนักงานของบริษัทการบินไทยฯเกษียณอายุ รวมทั้งพนักงานที่เข้าโครงการ MSP พนักงานของบริษัทการบินไทยฯลดลง แต่บริษัทวิงสเปนฯ คงต้องเดินหน้าหาพนักงานคุณภาพ เพื่อปฏิบัติงานให้บริษัทการบินไทยฯอย่างต่อเนื่อง

ณ 17 กันยายน 2558 เรามีพนักงานทั้งสิ้น 4,365 คน มีพนักงานเข้าใหม่ 137 คน ลาออก 88 คน เป็นสิ่งที่น่าภาคภูมิใจอย่างยิ่ง เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2558 ฝ่าย D1/DK ได้จัดพิธีมอบเกียรติบัตรพนักงานดีเด่น ณ ห้องสุพรรณหงษ์ มีน้องวิงฯ CSA ได้รับรางวัลทั้งหมด 9 ท่านที่ปฏิบัติงานที่สนามบินสุวรรณภูมิและสนามบินกระบี่ ขอให้น้องวิงฯจงภาคภูมิใจที่ได้มีโอกาสปฏิบัติงานให้บริษัทการบินไทยฯ เพราะพวกเราเป็นพนักงานคนแรกที่ได้สัมผัสกับผู้โดยสารและเป็นผู้สร้าง Brand ที่ดีของบริษัทการบินไทยฯ (DeRose & Ticity ; 2012) สอดรับกับขณะนี้ทางบริษัทวิงสเปนฯ ได้ทำ Road Show เพื่อแนะนำหลักเกณฑ์ การประเมินผลปฏิบัติงานเพื่อบรรจุเข้าโครงสร้างเงินเดือนทุกคน การประเมินเริ่ม 1 กันยายน 2558 ถึง กุมภาพันธ์ 2559 ในรอบแรก รวมทั้งพนักงาน CSA ของหน่วยงาน DK จะได้รับการพิจารณาเพื่อเป็น Contract Staff ต่อไป ทั้งนี้ต้องขอขอบคุณที่พนักงานและผู้บริหารในสังกัด DK ให้ความเมตตา อนุเคราะห์ นอกจากสอนงานแล้วยังให้เกียรติทำงานด้วยวัฒนธรรมการบริการที่ดีเป็นน้องเป็นพี่ชายซึ่งแก่น้องวิงฯของเรา ผมขอถือโอกาสขอบคุณมา ณ โอกาส

นี้ครับ และจะพยายามสนับสนุนให้กำลังใจน้องวิงๆ คาดว่าปี 2559 จะได้น้องวิงๆเป็นพนักงานดีเด่นเพิ่มขึ้นนะครับ

เรื่องที่สอง จะแจ้งให้ทราบเรื่องเบี่ยงขยับในครั้งต่อไป เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม 2558 พฤศจิกายน 2558 ธันวาคม 2558 มกราคม 2559 เบี่ยงขยับเราจัดหนักครับเพื่อให้พนักงานที่ไม่ขาด ลา และมาสาย ตลอด 4 เดือน สมควรได้รับเบี่ยงขยับ ตามมาตรการนโยบายการเงิน (Monetary Policy) ของรัฐบาล 3 เดือนกันยายนี้ผมได้ไปเยี่ยมพนักงานที่สถานีภูเก็ต และได้พบพนักงานและผู้บริหารการบินไทย ได้รับทราบปัญหา เช่น การจัดตารางทำงาน การบันทึกเวลา และสถานที่พักผ่อนของพนักงาน ยังมีพนักงาน CSA ยังไม่ทราบว่าหน่วยไหนเป็นผู้จัดหาเครื่องแบบพนักงาน ได้ชี้แจงให้พนักงานเข้าใจและทราบทั่วกัน

เรื่องที่สาม เรื่องเครื่องแบบชุดทำงาน ขณะนี้บริษัทฯ ได้สำรวจความต้องการและปรับคุณภาพโดยเฉพาะ Safety Shoe ให้มีมาตรฐานที่ดี โดยได้ทยอยจัดส่งตามต้นสังกัด เสือกันฝน เป็นต้น

เรื่องที่สี่ ขอความกรุณาน้อง ๆ ที่ใส่ชุดเครื่องแบบ Uniform ของบริษัทการบินไทยฯ ระวังให้มากขึ้นสมัยนี้ Social Media รวดเร็วมีทั้งเชิงบวกและเชิงลบ อาจกระทำหรือประพฤติดูโดยไม่ตั้งใจ อาจมีผลกระทบต่อสถานะภาพการทำงานได้

เรื่องที่ห้า ขอให้เพื่อนพนักงานทุกคนตั้งใจทำงานขณะนี้ทุกหน่วยงานจะประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ 1 กันยายน 2558 - 29 กุมภาพันธ์ 2559 เพื่อบรรจุในโครงสร้างเงินเดือน และทุกท่านที่ไม่ขาด ลา และมาสาย จะได้รับเบี่ยงขยับตามที่บริษัทฯ กำหนด

ขอขอบคุณและสวัสดิ์

ดร.น้ำเพชร อยู่สกุล / MD



ดร.น้ำเพชร อยู่สกุล กรรมการผู้จัดการ

ถ่ายรูปร่วมกับพนักงานดีเด่น งานสี่สัปดาห์เกษียณ 2558

รายชื่อพนักงานที่ได้รับพนักงานดีเด่นทั้งหมด 9 คน 02005 นางสาวทัศนภา แสนวิเศษ แผนก KX 01587 นายโชติวัฒน์ เพียรเจริญศักดิ์ แผนก KX 06613 นางสาวพรารุ่ง ขัดเพชร แผนก LL 04810 นายนันทชัย โรจน์วัลลี แผนก KN 00883 นายธนายุทธ แก้วแหวน แผนก KW 00819 นางสาวอุษารัตน์ ศรีสงวน แผนก LP 00820 นางสาวฉัตรทิพย์ พึ่งปรีดา แผนก KP 05103 นายทฤษฎี เรืองแสง แผนก KP 06940 นางสาวชนกพร รัตนสิทธิ์ CSA-HKT





