



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
89 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทร. 0-2545-1404, 0-2545-4122 โทรสาร 0-2545-4124

The Registered Staff Provident Fund of Thai Airways International Public Company Limited
89 Vibhavadi Rangsit Road, Jompol, Chatuchak, Bangkok 10900, Thailand. Tel. (662) 545-1404, (662) 545-4122 Fax. (662) 545-4124

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิก

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

เขียนที่

วันที่..... เดือน พ.ศ.....

เรียน คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....

วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี เลขประจำตัว.....แผนก.....

กอง.....ฝ่าย.....วันเข้าทำงาน.....

บ้านเลขที่.....ถนน.....แขวง.....เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

ขอสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยได้รับทราบ
ข้อบังคับกองทุน และสิทธิหน้าที่ของข้าพเจ้าดีแล้ว และตกลงที่จะปฏิบัติตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ทั้งที่มีอยู่แล้ว และ
ที่จะได้แก้ไขเปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติมต่อไป

ข้าพเจ้าตกลงจะจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนฯ ในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือนค่าจ้าง โดยยินยอมให้ บริษัท
วิงสแปน เซอร์วิสเซส จำกัด หักจากเงินเดือนค่าจ้างของข้าพเจ้าทุกๆ เดือน ที่มีการจ่ายเงินเดือนค่าจ้าง ตั้งแต่ เดือนที่ได้รับอนุมัติจาก
คณะกรรมการกองทุนฯ ให้เข้าเป็นสมาชิก เพื่อนำส่งเข้ากองทุนภายใต้แผนการลงทุนต่อไปนี้ (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ เพื่อระบุ
แผนการลงทุนเพียง 1 ข้อ)

<input type="checkbox"/> แผนการลงทุนที่ 1	นโยบายผสม (ลงทุนตราสารทุนไม่เกิน 10%) ความเสี่ยงต่ำ (ลงทุน : เงินฝาก บัตรเงินฝาก ตัวแลกเปลี่ยน พันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ หุ้นกู้เอกชน หน่วยลงทุน และตราสารทุน)
<input type="checkbox"/> แผนการลงทุนที่ 2	นโยบายผสม – แบบยืดหยุ่น (ปัจจุบันลงทุนตราสารทุนไม่เกิน 25%) ความเสี่ยงปานกลาง (ลงทุน : เงินฝาก บัตรเงินฝาก ตัวแลกเปลี่ยน พันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ หุ้นกู้เอกชน หน่วยลงทุน และตราสารทุน โดยสัดส่วนการลงทุนในตราสารทุนขึ้นอยู่กับพิจารณาของ คณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้คณะกรรมการกองทุนมีดุลยพินิจในการพิจารณาปรับสัดส่วนการ ลงทุนได้ตามสถานการณ์)
<input type="checkbox"/> แผนการลงทุนที่ 3	นโยบายตราสารหนี้ (ลงทุนตราสารหนี้ 100%) ความเสี่ยงต่ำ (ลงทุน : เงินฝาก บัตรเงินฝาก ตัวแลกเปลี่ยน พันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ หุ้นกู้เอกชน)
<input type="checkbox"/> แผนการลงทุนที่ 4	นโยบายตราสารหนี้ 70% และ นโยบายตราสารทุน 30% (70:30) ความเสี่ยงปานกลาง (ลงทุน : เงินฝาก บัตรเงินฝาก ตัวแลกเปลี่ยน พันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ หุ้นกู้เอกชน หน่วยลงทุน และตราสารทุน)
<input type="checkbox"/> แผนการลงทุนที่ 5	นโยบายตราสารหนี้ 60% และ นโยบายตราสารทุน 40% (60:40) ความเสี่ยงค่อนข้างสูง (ลงทุน : เงินฝาก บัตรเงินฝาก ตัวแลกเปลี่ยน พันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ หุ้นกู้เอกชน หน่วยลงทุน และตราสารทุน)
<input type="checkbox"/> แผนการลงทุนที่ 6	นโยบายตราสารหนี้ 50% และ นโยบายตราสารทุน 50% (50:50) ความเสี่ยงค่อนข้างสูง (ลงทุน : เงินฝาก บัตรเงินฝาก ตัวแลกเปลี่ยน พันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ หุ้นกู้เอกชน หน่วยลงทุน และตราสารทุน)
<input type="checkbox"/> แผนการลงทุนที่ 7	นโยบายตราสารหนี้ 90% นโยบายตราสารทุน 8% และ นโยบายตราสารต่างประเทศ 2% (90:8:2) ความเสี่ยงปานกลาง (ลงทุน : เงินฝาก บัตรเงินฝาก ตัวแลกเปลี่ยน พันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ หุ้นกู้เอกชน หน่วยลงทุน และตราสารทุนในประเทศและต่างประเทศ)
<input type="checkbox"/> แผนการลงทุนที่ 8	นโยบายตราสารหนี้ 80% นโยบายตราสารทุน 16% และ นโยบายตราสารต่างประเทศ 4% (80:16:4) ความเสี่ยงปานกลาง (ลงทุน : เงินฝาก บัตรเงินฝาก ตัวแลกเปลี่ยน พันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ หุ้นกู้เอกชน หน่วยลงทุน และตราสารทุนในประเทศและต่างประเทศ)

<input type="checkbox"/> แผนการลงทุนที่ 9	นโยบายตราสารหนี้ 70% นโยบายตราสารทุน 24% และ นโยบายตราสารต่างประเทศ 6% (70:24:6) ความเสี่ยงปานกลาง (ลงทุน : เงินฝาก บัตรเงินฝาก ตัวแลกเปลี่ยน พันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ หุ้นกู้เอกชน หน่วยลงทุน และตราสารทุนในประเทศและต่างประเทศ)
<input type="checkbox"/> แผนการลงทุนที่ 10	นโยบายตราสารหนี้ 60% นโยบายตราสารทุน 32% และ นโยบายตราสารต่างประเทศ 8% (60:32:8) ความเสี่ยงค่อนข้างสูง (ลงทุน : เงินฝาก บัตรเงินฝาก ตัวแลกเปลี่ยน พันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ หุ้นกู้เอกชน หน่วยลงทุน และตราสารทุนในประเทศและต่างประเทศ)
<input type="checkbox"/> แผนการลงทุนที่ 11	นโยบายตราสารหนี้ 50% นโยบายตราสารทุน 40% และ นโยบายตราสารต่างประเทศ 10% (50:40:10) ความเสี่ยงค่อนข้างสูง (ลงทุน : เงินฝาก บัตรเงินฝาก ตัวแลกเปลี่ยน พันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ หุ้นกู้เอกชน หน่วยลงทุน และตราสารทุนในประเทศและต่างประเทศ)
<input type="checkbox"/> แผนการลงทุนที่ 12	นโยบายซารีอะฮ์ (ลงทุนในนโยบายซารีอะฮ์ 100%) ความเสี่ยงค่อนข้างสูง (ลงทุน : หน่วยลงทุนของกองทุนรวมที่มีนโยบายการลงทุนตามหลักศาสนาอิสลาม โดยเฉลี่ยในรอบบัญชีไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของนโยบายการลงทุน เงินฝากธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย และเงินฝากกระแสรายวันในสถาบันการเงินตามหลักศาสนาอิสลาม หรือตราสารเทียบเท่าเงินสด (Near-cash) ระยะสั้นที่สถาบันการเงินเป็นผู้ออก หรือบัญชีเงินฝากเพื่อการดำเนินงาน)
<input type="checkbox"/> แผนการลงทุนที่ 13	นโยบายอสังหาริมทรัพย์ทั่วโลก นโยบายตราสารหนี้ 20% นโยบายตราสารทุน 50% นโยบายตราสารต่างประเทศ 10% และ นโยบายอสังหาริมทรัพย์ทั่วโลก 20% (20:50:10:20) ความเสี่ยงสูง (ลงทุน: ตราสารหนี้ ตราสารทุน ตราสารทุนต่างประเทศ และอสังหาริมทรัพย์ทั่วโลก)

ลงชื่อ ผู้สมัคร
(.....)

<p>ส่วนของคณะกรรมการกองทุนฯ</p> <p>คณะกรรมการกองทุนฯ ได้พิจารณาใบสมัครแล้ว เห็นสมควรอนุมัติให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. เป็นต้นไป</p> <p>ลงชื่อ..... (.....)</p> <p>กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม / ผู้ได้รับมอบหมาย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว</p>

คำชี้แจง

- ผู้ที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ สามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนฯ ได้ในอัตราร้อยละ 2 - 15 ของเงินเดือนค่าจ้าง
- กรณีที่มีได้ระบุดังกล่าวในใบสมัคร จะใช้อัตราต่ำสุดตามที่กฎหมายกำหนด (ปัจจุบันร้อยละ 2 ของเงินเดือนค่าจ้าง)
- สมาชิกสามารถขอเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้ตลอดเวลา แต่ทั้งนี้ การขอเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมดังกล่าวจะทำได้ปีละ 4 ครั้ง ในรอบระยะเวลาบัญชี โดยสมาชิกจะต้องแจ้งความประสงค์ ภายในวันที่ 10 ของเดือน และบริษัทฯ จะเริ่มหักเงินสะสมในอัตราใหม่จากเงินเดือนค่าจ้างในเดือนนั้น โดยใช้แบบฟอร์มคำร้องฯ ที่ กองทุนฯ กำหนด
- บริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนฯ ในอัตราที่กำหนดให้กับสมาชิกทุกคนเป็นรายบุคคลทุกเดือน ในวันที่บริษัทฯ จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง โดยพิจารณาจากอายุงานของสมาชิก ตามข้อบังคับกองทุนฯ ข้อ 5.2